

Bilancio Sociale 2020

**R.S.A. Monsignor Olinto Fedi - Società Cooperativa Sociale
per Azioni - Onlus**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Nell'anno 2020 la nostra Cooperativa in quanto gestore di una RSA, si è dovuta confrontare con la pandemia da Sars-Cov-2, sono state approntate disposizioni urgenti con procedure ristrettissime per la salvaguardia dal contagio degli anziani della RSA, i risultati sono stati buoni in quanto nessun anziano ospite è stato contagiato da virus, pur mantenendo la struttura chiusa, abbiamo mantenuto i rapporti con i parenti degli ospiti, abbiamo aumentato i contatti con le istituzioni.

Pur avendo avuto un esodo di Infermieri presso i nosocomi a causa della Pandemia, siamo riusciti a mantenere attivo e coperto il servizio di assistenza sanitaria.

Il bilancio dell'esercizio 2020 è rimasto più o meno invariato rispetto agli anni passati, con grande meraviglia del corpo sociale, visto quanto scritto sopra.

L'Ispezione dei vari revisori ha confermato una buona conduzione della RSA.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La rendicontazione è stata effettuata per competenza. Non sono stati variati i metodi di misurazione rispetto al periodo precedente.

Il bilancio sociale viene approvato dall'assemblea dei soci come previsto dallo Statuto. Non vengono utilizzati canali particolari per la diffusione del BS.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	R.S.A. Monsignor Olinto Fedi - Società Cooperativa Sociale per Azioni - Onlus
Codice fiscale	02078730484
Partita IVA	02078730484
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA O. FEDI 34 - 50050 - FIRENZE (FI) - FIRENZE (FI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A142878
Telefono	0558738137
Fax	0558739096
Sito Web	www.rsaolintofedi.it
Email	info@rsaolintofedi.it
Pec	rsaolintofedi@pec.it
Codici Ateco	87.30.00

Aree territoriali di operatività

COMUNE DI SIGNA FRAZIONE SAN MAURO A SIGNA PROVINCIA FIRENZE

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La società gestisce una Casa di Accoglienza per anziani prestando assistenza infermieristica e riabilitativa, con l'ausilio di personale dipendente e con la collaborazione di professionisti esterni.

Lo scopo sociale, che consiste nella gestione della Casa di Accoglienza, viene conseguito con la collaborazione gratuita del Consiglio di Amministrazione che opera non soltanto nell'ambito amministrativo ma anche manualmente e praticamente nella struttura, ed inoltre con l'operato dei soci che prestano la loro opera, alcuni da dipendenti, altri in modo volontario e gratuito per far sì che le persone ricoverate siano assistite e garantite in tutti i loro bisogni in modo da trascorrere gli ultimi anni della loro esistenza nel miglior modo possibile (art. 2 della legge 59 del 31/01/1992).

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

L'oggetto sociale della cooperativa è:

- 1) organizzazione e gestione di case di riposo per anziani e portatori di handicap.
 - 2) il concorso alla promozione dei servizi sociali anche in collegamento con gli Enti Locali, Unità Sanitarie Locali, Enti Ospedalieri anche psichiatrici, Provveditorati agli Studi, Ministero di Giustizia.
 - 3) organizzazione e gestione di istituti per l'infanzia , centri diurni per l'infanzia, asili nido, scuole elementari e materne, scuole medie, comunità per l'infanzia, l'affidamento a sostegno dell'adozione, centri residenziali e diurni per l'assistenza a portatori di handicap, laboratori di preformazione e formazione professionale a scopo di recupero socio educativo di soggetti portatori di handicap anche psicologico e reinserimento sociale degli stessi ivi compreso il sostegno alle famiglie di appartenenza, istituti per anziani, pensionati, centri diurni per anziani.
 - 4) istruzione, progettazione e realizzazione di strutture proprie finalizzate e interventi professionali nei settori sopraindicati .
- La cooperativa segue il perimetro dell'assistenza agli anziani e assistenza ai portatori di Handicap e centri diurni.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

servizio di lavanderia per gli ospiti

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

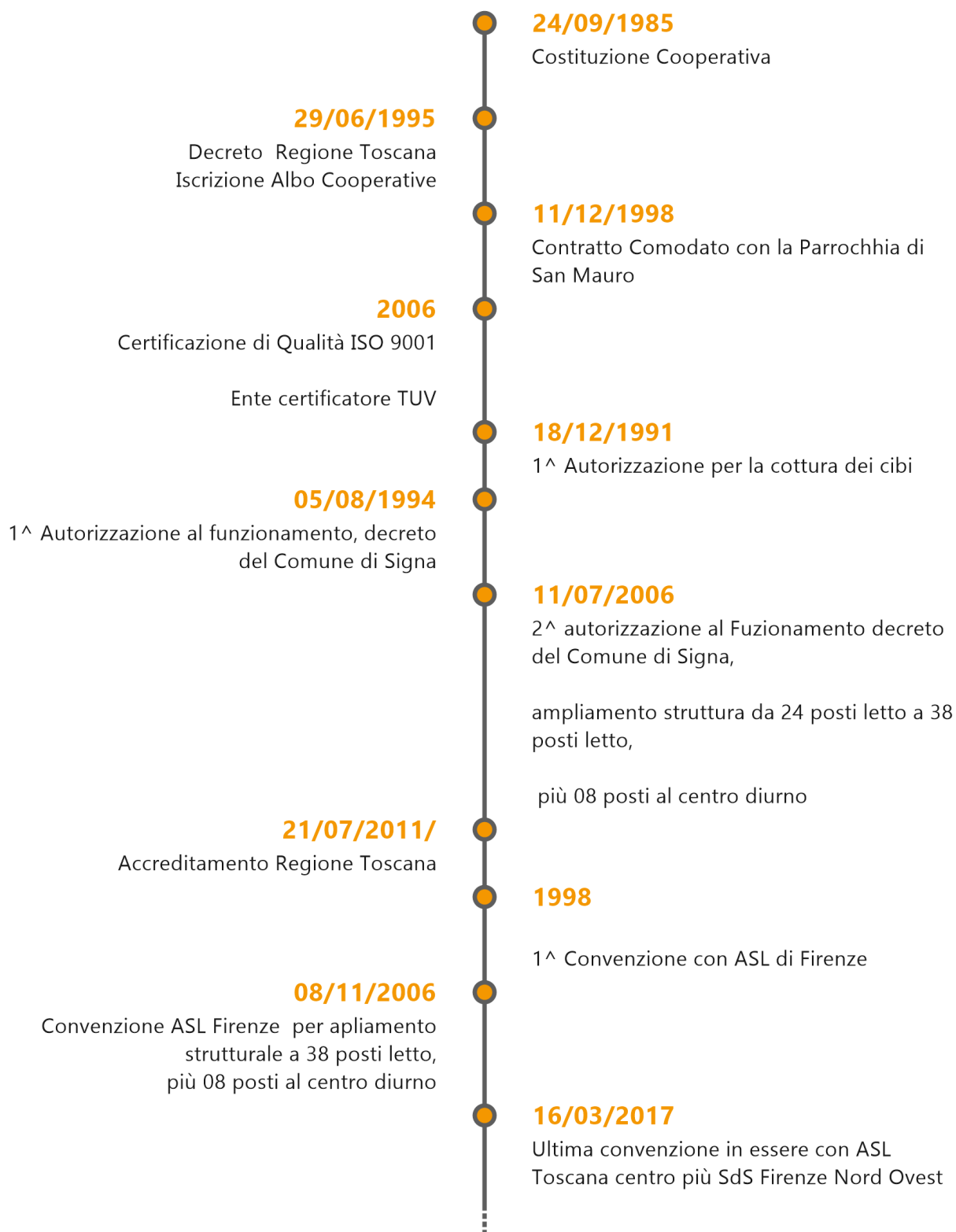
Contesto di riferimento

NESSUN COLLEGAMENTO

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa sociale RSA Monsignor Olinto Fedi viene istituita nel 1989 dall'ora Parroco don Armido Pollai, dalla Parrocchia di San Mauro e con il contributo di tutto il paese. Don Armido nella sua attenta e precisa attività pastorale nei confronti dei malati, si rese conto della necessità di un luogo che potesse accogliere con amorevole dedizione cristiana, i sempre più cresciuti anziani soli e non più autosufficienti.

Trovandosi nel territorio parrocchiale di San Mauro il vecchio asilo delle suore, non più utilizzato, don Armido pensò di trasformarlo nella tanto desiderata struttura e farne una Casa di accoglienza per anziani. Ci fu una mobilitazione generale di tutto il paese, parrochiani, associazioni, aziende, tutti contribuirono fattivamente alla realizzazione della Casa d'accoglienza e così dopo importanti lavori di adeguamento e ammodernamento finalmente nel giugno del 1989 fu inaugurata. All'epoca la struttura poteva accogliere 23 persone in modo residenziale, successivamente negli anni 90 visto i buoni risultati in termini di servizio assistenziale e la crescente domanda di posti letto, fu pensato di acquistare i terreni adiacenti e dar il via ad un importante progetto di ampliamento; Così nel 2005 ,finiti i lavori, la struttura si è raddoppiata e passata alla capienza di 38 posti letto, proprio in quegli anni la Casa d'accoglienza è diventata una RSA si è accreditata con Regione Toscana e convenzionata con la ASL.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
10	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
57	Soci cooperatori persone giuridiche
1	Soci sovventori e finanziatori

il socio principale è La Parrocchia di San Mauro che è il socio sovventore.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
BINI MAURIZIO	Sì	maschio	43	21/12/2018		5		No	PRESIDENTE
COLZI MARCO	No	maschio	52	21/12/2018		6		No	Vice PRESIDENTE
BERTINI AMELIA	No	femmina	81	21/12/2018		3		No	
TEMPESTINI ITALO	No	maschio	64	21/12/2018		3		No	Segretario
BIANCO CARLO	No	maschio	81	21/12/2018		1		No	
SWIDERSKY ROBERT	No	maschio	51	21/12/2018		3		No	

NESTI MARIELLA	No	femmina	6 6	21/12/20 18		1		No	
-------------------	----	---------	--------	----------------	--	---	--	----	--

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
5	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
1	di cui soci operatori lavoratori
6	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

la nomina viene effettuato tramite l'assemblea ordinaria dei soci e dura in carica per 3 esercizi come previsto dallo Statuto

N. di CdA/anno + partecipazione media

normalmente vengono eseguite 10 CDA e la partecipazione e totalitaria.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

E' presente un revisore dei conti con un compenso previsto di euro 2.000,00, la Dott.ssa Bertini Serena.

Non presenta le incompatibilità previste dall'art. 2399 del codice civile.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	Ordinaria	27/05/202	1) saluto del	66,00	10,00

		1	<p>Presidente</p> <p>2) presentazione del bilancio al 31/12/2020, lettura della nota integrativa e della relazione del revisore contabile</p> <p>3) approvazione del bilancio al 31/12/2020, deliberazioni in merito alla destinazione del risultato di esercizio</p> <p>4) lettura delle conclusioni del verbale del revisore di Confcooperative</p>		
2020	Straordinaria e ordinaria	08/12/2020	<p>1) Approvazione modifiche statutarie ai fini del riconoscimento del terzo settore</p> <p>2) nomina revisore unico</p>	64,00	9,00
2020	Ordinaria	08/07/2020	<p>1)Saluto del presidente</p> <p>2) presentazione del bilancio al 31/12/2019, lettura della nota integrativa e della relazione del revisore contabile</p> <p>3) approvazione del bilancio al 31/12/2019,</p>	66,00	10,00

			deliberazioni in merito alla destinazione del risultato di esercizio 4) lettura delle conclusioni del verbale del revisore di Confcooperative 4) Nomina Collegio Sindacale		
2020	Ordinaria	22/01/2020	1) RRecepimento legge 14/06/2019 n 55, modifiche revisore contabile, collegio sindacale.	64,00	9,00
2019	Ordinaria	08/05/2019	1) saluto del Presidente 2) presentazione del bilancio al 31/12/2018, lettura della nota integrativa e della relazione del revisore contabile 3) approvazione del bilancio al 31/12/2018, deliberazioni in merito alla destinazione del risultato di esercizio 4) lettura delle conclusioni del verbale del revisore di	60,00	10,00

			Confcooperative		
2018	Ordinaria	09/05/2018	1) saluto del Presidente 2) presentazione del bilancio al 31/12/2017, lettura della nota integrativa e della relazione del revisore contabile 3) approvazione del bilancio al 31/12/2017, deliberazioni in merito alla destinazione del risultato di esercizio 4) lettura delle conclusioni del verbale del revisore di Confcooperative	60,00	9,00
2018	Straordinaria	19/09/2018	1) Modifica dello statuto art.4 comma 4	70,00	6,00
2018	Ordinaria	14/11/2018	1) Nomina Commissione Elettorale 2) Assemblea del 13/12/2018 elezione del CDA	55,00	6,00
2018	Ordinaria	12/12/2018	1) Elezioni del CDA	70,00	12,00

i soci partecipano attivamente alla vita sociale e vengono poste sempre domande e proposte ad ogni assemblea.

Periodici momenti di condivisione della Mission

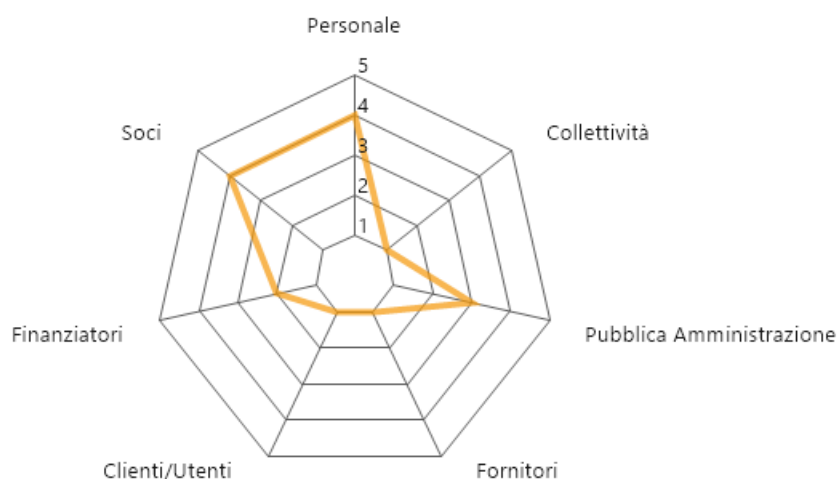
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni periodiche, partecipazione gruppi lavoro.	4 - Co-produzione
Soci	Assemblee e informative	4 - Co-produzione
Finanziatori	Informative, trasmissione bilanci.	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	Incontri periodici, trasmissione informative tramite mail.	1 - Informazione
Fornitori	Revisione prezzi qualità	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Revioni ASL, incontri, informative.	3 - Co-progettazione
Collettività	Feste quadrimestrali, coinvolgimento associazioni del territorio.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Nel 2020 non è stato possibile somministrare questionari causa emergenza sanitaria mondiale da Sars-Cov-2

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
48	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
12	di cui maschi
36	di cui femmine
9	di cui under 35
18	di cui over 50
N.	Cessazioni
14	Totale cessazioni anno di riferimento
4	di cui maschi
10	di cui femmine
4	di cui under 35
4	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
12	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
10	di cui femmine
5	di cui under 35
4	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	38	10
Dirigenti	0	0
Quadri	1	0
Impiegati	3	0
Operai fissi	34	10
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	48	36
< 6 anni	23	11
6-10 anni	3	5
11-20 anni	17	16
> 20 anni	5	4

N. dipendenti	Profili
48	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
2	di cui educatori
25	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
1	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
2	operatore dell'igiene ambientale

5	cuochi/e
0	camerieri/e
7	Infermieri
2	fisioterapisti
2	impiegati

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
17	Laurea Triennale
21	Diploma di scuola superiore
9	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0

0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
36	Totale dipendenti indeterminato	30	6
10	di cui maschi	9	1
26	di cui femmine	21	5

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
12	Totale dipendenti determinato	12	0
2	di cui maschi	2	0
10	di cui femmine	10	0

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Consiglio di amministrazione. Attività ricreative.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	12972,00
Organi di controllo	Indennità di carica	2000,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **UNEBA**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

36814,00/18854,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non ci sono rimborsi ai volontari**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

non presente

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

non presente

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale

(aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
non presente

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
non presente

Output attività

Abbiamo messo in campo rigide procedure interne le quali hanno protetto gli anziani della RSA dal virus Sars-Cov-2

I Progetti Assistenziali Personali sono stati poco sviluppati a causa della pandemia.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Assistenza

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Assistenza totale alla persona, con cure infermieristiche, riabilitazione fisica e cognitiva.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
45	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non presenti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Mantenimento della qualità del servizio, nonostante il perdurare della Pandemia da Sars-Cov-2.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Iso 9001:2015

nessun reclamo

Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

raggiungimento del 60% causa Covid-19

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Difficoltà nel reperire il personale, diminuzione richiesta del servizio.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	821.746,00 €	843.621,00 €	765.926,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	709.333,00 €	689.770,00 €	761.200,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	1.550,00 €	240,00 €	641,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	1.664,00 €	16.661,00 €	12.280,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	935,00 €
Contributi privati	21.637,00 €	12.645,00 €	13.875,00 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	102.373,00 €	102.402,00 €	102.252,00 €
Totale riserve	1.218.315,0 0 €	1.266.772,0 0 €	1.327.075,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-46.565,00 €	-48.457,00 €	-60.303,00 €
Totale Patrimonio netto	1.320.688,0 0 €	1.369.174,0 0 €	1.429.327,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	-46.565,00 €	-48.457,00 €	-60.303,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-35.943,00 €	-36.548,00 €	-45.083,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci operatori lavoratori	2.373,00 €	2.402,00 €	2.252,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	100.000,00 €	100.000,00 €	100.000,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	23.436,00 €	21.805,00 €	28.494,00 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.058.313,00 €	1.044.308,00 €	1.020.460,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	68,00 %	66,00 %	65,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	821.746,00 €	709.333,00 €	1.531.079,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	1.550,00 €	1.550,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altro	0,00 €	1.664,00 €	1.664,00 €
-------	--------	------------	------------

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	821.746,00 €	709.333,00 €	1.531.079,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	821.746,00 €	53,00 %
Incidenza fonti private	712.547,00 €	46,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NON CI SONO STATE ATTIVITA' RACCOLTA FONDI

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

NON CI SONO STATE ATTIVITA' RACCOLTA FONDI

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: pannelli solari

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: caldaie a condensazione e impianti fotovoltaici

Rigenerazione beni in disuso: Abiti

Smaltimento rifiuti speciali: Toner, Rifiuti Speciali sanitari

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	62710	kWh
Gas/metano: emissione CO2 annua	21767	Smc
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo	13308	mc
Rifiuti speciali prodotti	165	kG
Carta		
Plastica: Kg		

Plastica/imballaggi utilizzati		
--------------------------------	--	--

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Coinvolgimento della comunità

NON è STATO POSSIBILE COINVOLGERE LA COMUNITÀ A CAUSA DELLA PANDEMIA DA SARS- COV-2

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
....

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

NON CI SONO CONTROVERSIE O CONTENZIOSI IN CORSO

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

VENGONO FATTE RIUNIONI MOLTO FREQUENTI DURANTE TUTTO L'ANNO.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Gestione ordinaria e straordinaria della RSA

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

R.S.A. MONSIGNOR OLINTO FEDI – SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE PER AZIONI - ONLUS
Reg. Imp.02078730484

Rea. FI-383946

R.S.A. MONSIGNOR OLINTO FEDI

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE PER AZIONI

Sede in VIA MONS. OLINTO FEDI N. 34 - 50058 SIGNA LOC. SAN MAURO (FI)

Relazione del Revisore Unico

All'Assemblea dei Soci della Società Cooperativa sociale per azioni R.S.A. Monsignor Olinto Fedi

Premessa

Nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020, in qualità di revisore unico ho svolto sia le funzioni previste dagli

artt. 2403 ss cc., sia quelle previste dall'art. 2409-bis c.c. La presente relazione unitaria contiene nella sezione

A) la "Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n.39" e nella

sezione B) la "Relazione ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c."

A) Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n.39

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Ho svolto la revisione legale dell'allegato bilancio d'esercizio, costituito dallo Stato patrimoniale al 31 dicembre

2020, dal Conto economico per l'esercizio chiuso a tale data e dalla Nota integrativa, redatti ai sensi dell'art.

2435-bis c.c. ricorrendone i presupposti.

A mio giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione

patrimoniale e finanziaria al 31 dicembre 2020 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data in

conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione, incluse le disposizioni previste dall'art.

7

del D.L. 8 aprile 2020, n. 23.

Elementi alla base del giudizio

Ho svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia).

Le mie

responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione

"Responsabilità del revisore

per la revisione contabile del bilancio d'esercizio" della presente relazione. Sono

indipendente rispetto alla

società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento

italiano alla revisione contabile del bilancio.

Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio

giudizio.

Relazione del Sindaco Unico all'assemblea dei soci.

Pagina 1

R.S.A. MONSIGNOR OLINTO FEDI – SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE PER AZIONI - ONLUS

Richiamo di informativa - Applicazione dell'art. 7 del D.L. 8 aprile 2020, n. 23 e incertezze significative

relative alla continuità aziendale

Gli Amministratori riportano che, nonostante gli effetti prodotti dalla emergenza sanitaria COVID-19 sull'attività

dell'azienda, hanno redatto il bilancio d'esercizio utilizzando il presupposto della continuità aziendale, sulla

base delle informazioni disponibili alla data del 31 dicembre 2020, in applicazione del paragrafo 22 del

principio contabile OIC 11.

Altri aspetti - Applicazione del principio di revisione ISA Italia 570

Gli amministratori, riferiscono nel bilancio d'esercizio, di aver ritenuto sussistente il presupposto della

continuità aziendale al 31 dicembre 2020 senza tener conto degli eventi successivi a detta data, come previsto

dal citato Documento interpretativo OIC 6. Alla luce di tale circostanza, non ho tenuto conto di tali eventi

successivi nell'applicazione del principio di revisione ISA Italia 570.

Responsabilità degli amministratori e sindaco unico per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione

e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per

consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o

eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare

come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del

presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia.

Il revisore unico ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di

predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio.

I miei obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso

non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di

una relazione di revisione che includa il mio giudizio. Gli errori possono derivare da frodi o

da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Relazione del Sindaco Unico all'assemblea dei soci.

Pagina 2

R.S.A. MONSIGNOR OLINTO FEDI – SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE PER AZIONI - ONLUS
Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione ISA Italia, ho esercitato il giudizio professionale ed ho mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- ho identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; ho definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; ho acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio.
- ho acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
-
- ho valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa; sono giunta ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, sono tenuta a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del mio giudizio. Le mie conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla

data della presente relazione.

•

ho comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Informativa ai sensi del D.Lgs 14/2019 (Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza) In conformità al Decreto 14/2019 l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile deve essere valutato in termini di attitudine al monitoraggio preventivo e tempestivo della crisi aziendale e della perdita di continuità aziendale. E' cura dell'organo di controllo vigilare sul concreto rispetto di tali parametri, operandone una valutazione professionale, in base a principi di proporzionalità, di adeguatezza rispetto all'oggetto sociale, alla dimensione della società, alla presenza di sistemi di gestione, rilevazione contabile, strumenti di monitoraggio delle performance quantitative e qualitative idonee a prevenire la crisi d'impresa e la perdita della continuità aziendale.

Relazione del Sindaco Unico all'assemblea dei soci.

Pagina 3

R.S.A. MONSIGNOR OLINTO FEDI – SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE PER AZIONI - ONLUS

In tale contesto, la verifica di adeguatezza non è soddisfatta dalla mera attività di predisposizione degli assetti, ma impone anche la loro corretta ed efficace attuazione nel tempo dovendo essere in grado di adeguarsi alle mutevoli esigenze informative dei vertici aziendali. Il rispetto dei principi di corretta amministrazione sono garantiti qualora l'Organo Amministrativo sia sempre in grado di valutare, assumendone le conseguenti idonee iniziative, se sussiste l'equilibrio economico e finanziario, qual è il prevedibile andamento della gestione e se l'assetto organizzativo dell'impresa risulti adeguato. A tale riguardo, l'attività necessita di essere svolta alla luce dei flussi informativi trasmessi dalle strutture aziendali preposte all'attività di identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dei rischi aziendali.

Operativamente si tratta di associare i fatti economici maggiormente rilevanti secondo la loro rischiosità complessiva con i processi gestionali che li alimentano e rilevare le responsabilità gestionali,

le direttive, le procedure e le prassi operative di governo delle attività, nonché gli strumenti (anche informatici) di gestione dei rischi di errore a esse associate.

L'attuale periodo di forte incertezza e di grandi cambiamenti anche di tipo economico e sociale incrementa la necessità di focalizzare l'attenzione sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo e amministrativo contabile con particolare riferimento alla verifica delle procedure aziendali che consentano un efficiente monitoraggio dei fattori di rischio, nonché la pronta emersione e una corretta gestione delle criticità.

In questo ambito è fortemente consigliato rivedere in chiave migliorativa i caratteri generali degli assetti aziendali in un'ottica di efficienza e funzionalità del sistema. In particolare: 1) Assetti Organizzativi: Organigramma Aziendale e Funzionigramma Aziendale (Aspetti statico-strutturali dell'organizzazione dell'impresa); 2) Assetti Amministrativi: insieme delle procedure e prassi dei processi atti ad assicurare il corretto ed ordinato svolgimento delle attività aziendali e delle sue singole fasi (dimensione dinamico-funzionale dell'organizzazione); 3) Assetti Contabili: budget e piani, situazioni contabili intermedie e annuali (attraverso la corretta e tempestiva traduzione contabile dei fatti di gestione).

B) Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 la mia attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

B1) Attività di vigilanza ai sensi degli artt. 2403 e ss. c.c.

Ho vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.

Ho partecipato alle assemblee dei soci ed alle riunioni del consiglio di amministrazione e mi sono incontrata con il Presidente del Consiglio di Amministrazione. Sulla base delle informazioni disponibili, non ho rilevato

Relazione del Sindaco Unico all'assemblea dei soci.

Pagina 4

R.S.A. MONSIGNOR OLINTO FEDI – SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE PER AZIONI - ONLUS

violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Ho acquisito dall'organo amministrativo anche durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento

della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione in particolare sull'impatto prodotto dall'emergenza COVID-19 nei primi mesi dell'esercizio 2021 e sui fattori di rischio e sulle incertezze significative relative alla continuità aziendale nonché ai piani aziendali predisposti per far fronte a tali rischi ed incertezze, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla cooperativa e, in base alle informazioni acquisite, non ho osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 2408 c.c

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati pareri previsti dalla legge.

Non si è rilevata l'esistenza di operazioni atipiche o inusuali.

Per quanto sopra evidenziato, l'esercizio sociale presenta nel complesso risultati in linea con le previsioni e le valutazioni espresse dall'Organo Amministrativo.

B2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Il Bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2020, che l'Organo amministrativo mi ha fatto pervenire ai sensi dell'art.

2429 c.c. per il dovuto esame, si compone di:

1. Stato Patrimoniale
2. Conto Economico
3. Nota integrativa

Il risultato d'esercizio evidenzia una perdita di €. 46.565 che trova riscontro nei seguenti dati sintetici:

Stato Patrimoniale

DESCRIZIONE

Esercizio 2020

1.468.258

748.145

Esercizio 2019

1.595.289

695.543

Totale Immobilizzazioni (B)

Totale Attivo Circolante (C)

Totale Ratei e Risconti (D)

TOTALE ATTIVO

9.451

6.992

2.225.854

1.274.123

2.297.824

1.320.716

Totale Patrimonio Netto (A)

Relazione del Sindaco Unico all'assemblea dei soci.

Pagina 5

R.S.A. MONSIGNOR OLINTO FEDI – SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE PER AZIONI - ONLUS

Totale Fondi per Rischi e Oneri (B)

Totale TFR (C)

55.000

50.000

433.347

397.865

65.429

443.734

421.512

61.862

Totale Debiti (D)

Totale Ratei e Risconti (E)

TOTALE PASSIVO

2.225.854

2.297.824

Conto Economico

DESCRIZIONE

Esercizio 2020

1.557.730

1.593.673

(35.943)

Esercizio 2019

1.572.098

1.608.646

(36.548)

(9.178)

Totale Valore della Produzione (A)

Totale Costi della Produzione (B)

Differenza

Totale proventi e Oneri Finanziari (C) (9.078)

Totale Rettifiche di Valore di Attività e
passività finanziarie (D)

-

-

Risultato prima delle Imposte

Imposte sul reddito dell'esercizio

Utile (Perdita) dell'esercizio

(45.021)

(1.544)

(45.726)

(2.731)

(46.565)

(48.457)

Approfondendo l'esame del Bilancio al 31.12.2020 riferisco quanto segue:

-

-

-

nel procedimento di stesura l'Organo Amministrativo non si è avvalso della disposizione di cui all'art.

423 c. 4 e 5 del Codice Civile per quanto riguarda le deroghe concesse nella redazione dello stesso;

2

il bilancio è conforme ai fatti aziendali e alle informazioni di cui si è venuti a conoscenza nello

svolgimento delle funzioni di revisione;

di aver adempiuto alla verifica dei criteri di valutazione previsti di cui all'art. 2426 del Codice Civile e di

aver sempre indirizzato l'opera di vigilanza nell'ottica di conservazione dell'integrità del patrimonio

sociale;

Relazione del Sindaco Unico all'assemblea dei soci.

Pagina 6

R.S.A. MONSIGNOR OLINTO FEDI – SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE PER AZIONI - ONLUS

-

-

-

ai sensi dell'art. 2426 n. 5 del Codice Civile attesto che non sono stati iscritti nell'attivo dello Stato

Patrimoniale costi di impianto e ampliamento;

ai sensi dell'art. 2426 n. 5 del Codice Civile attesto che non sono stati iscritti nell'attivo dello Stato

Patrimoniale costi di sviluppo;

ai sensi dell'art. 2426 n. 6 del Codice Civile attesto che non sono stati iscritti nell'attivo dello Stato

Patrimoniale costi di avviamento.

B3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività da me svolta propongo all'Assemblea dei Soci di approvare il bilancio

d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020, così come redatto dagli amministratori e di non formulare obiezioni

circa la proposta di copertura del risultato d'esercizio.

Il revisore

(Bertini Serena)

Relazione del Sindaco Unico all'assemblea dei soci.

Pagina 7